

株式会社満留建設 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 6 年 7 月 1 日～ 11 年 6 月 30 日までの 5 年間

2. 内容

目標 1：地域の子どもの現場見学及び職場体験の受け入れを行う。

<対策>

- 令和 6 年 7 月～ 受け入れ体制について検討開始
- 令和 6 年 8 月～ 受け入れ担当者、現場間での体制作り
- 令和 6 年 9 月～ 関係行政機関、学校との連携
- 令和 6 年 9 月～ 社内説明及び関係先への周知、SNS 発信
- 令和 7 年 1 月～ 現場見学及び職場体験の受け入れ開始

目標 2：子どもが保護者である社員の働く姿を実際に見ることができる「子ども参観日」を実施する。

<対策>

- 令和 6 年 7 月～ 受け入れ体制・時期等の検討開始
- 令和 6 年 8 月～ 社内説明及び、各家庭へアンケート調査実施
- 令和 6 年 12 月～ 子供の冬休み・夏休みを利用し参観日実施
実施後はアンケート調査等を踏まえ次回実施に向け検討